



Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации в 2023-2024 учебном году осуществлял свою деятельность, согласно плана работы.

### **Цели и задачи ППО:**

- реализация уставных задач первичной профсоюзной организации (далее – ППО) по представительству и защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников ДОУ;
- координация действий членов Профсоюза для достижения общих целей профсоюзной организации;
- профсоюзный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
- информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
- организация приема в Профсоюз и учет членов Профсоюза, осуществление организационных мероприятий по повышению мотивации профсоюзного членства.

### **Деятельность первичной профсоюзной организации**

Приоритетными направлениями работы первичной профсоюзной организации в настоящее время являются:

- популяризация идей профсоюзного движения среди молодёжи,
- совершенствование работы по мотивации профсоюзного членства,
- совершенствование форм информационной деятельности;
- повышение роли общественного контроля за соблюдением законодательства РФ,
- активизация работы по вопросам охраны здоровья и созданию безопасных условий работы.

Документы, регламентирующие деятельность первичной профсоюзной организации:

— Федеральный закон «Об образовании в РФ» от 29.12.2012 № 273-ФЗ (с изм. и доп.)

— Федеральный закон «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» от 12.01.1996 № 10-ФЗ (с изм. и доп.);

— Указ Президента РФ от 07.05.2012г. «О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки»;

— ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ (ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ СОВЕТ ПРОФСОЮЗА ПОСТАНОВЛЕНИЕ «Об утверждении Общего положения о первичной организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ»;

— Региональное соглашение к региональному соглашению между Алтайским краевым объединением организаций профсоюзов, краевыми объединениями работодателей и Правительством Алтайского края

— Устав профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

### **Итоги совместной деятельности ППО и администрацией ДОУ**

ППО и администрация ДОУ строят свои взаимоотношения на принципах социального партнерства, принимают решения вопросов в интересах работающих. Совместно с заведующим ДОУ ППО принимает активное участие в разработке, заключению и изменению коллективного договора, отстаивая интересы работников, согласуются внутренние нормативные локальные акты.

#### **Достижения сотрудничества:**

- Гласность и прозрачность процесса совместной работы;
- Начисление всех доплат, предусмотренных в Коллективном договоре;
- Наличие актуальной информации на официальном сайте Учреждения в разделе Профсоюза;
- Укрепление и развитие профессиональной солидарности, взаимопомощи и сотрудничества.

#### **Реализованные задачи:**

- усиление материальной заинтересованности педагога и мотивации его в повышении качества образовательно-воспитательного процесса.
- устойчивый социально – психологического климат в коллективе.

В учебном году у нас было проведено 4 профсоюзных собрания, на котором рассматривались вопросы:

#### **1. Охрана труда и здоровья**

ППО проводила работу по данному направлению в соответствии с соглашением по охране труда. Несчастных случаев в образовательном учреждении за отчетный период не зарегистрировано

#### **2. Информационное обеспечение работы ППО**

Информирование членов Профсоюза осуществляется через профсоюзный уголок, сайт образовательного Учреждения.

#### **3. Участие в акциях солидарных действий, майских митингах**

Члены ППО участвовали в акциях солидарных действий: «За достойный труд».

#### **4. Организация культурно – массовой и спортивной работы в коллективе**

Важным направлением в деятельности ППО является культурно-массовая и оздоровительная работа.

**Член Профсоюза имеет право:** участвовать в деятельности ППО, вносить предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов. Принимать участие в выработке, обсуждении и принятии решений, получать информацию о деятельности ППО. Пользоваться оздоровительными, культурно-просветительными учреждениями на льготных условиях. Член профсоюза вправе выйти из Профсоюза путем подачи заявления в профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации или районный (городской) комитет (совет) организации Профсоюза. Выбывший из Профсоюза подает письменное заявление на имя администрации о прекращении взимания с него членского профсоюзного взноса.