

УТВЕРЖДАЮ
Председатель профкома
МБДОУ центр развития
ребенка «Детский сад №239»
А. И. Арестова
Протокол №5 от «16» 08 2022 г.

Условия и охрана труда

В соответствии с ТК РФ работодатель обязан обеспечить здоровые и безопасные условия труда. Он обязан внедрять современные средства техники безопасности, предупреждающие производственный травматизм, обеспечивать санитарно-гигиенические условия, предотвращающие возникновение профессиональных заболеваний работников.

Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

1. Выполнить в установленные сроки комплекс организационных и технических мероприятий, предусмотренных действующим Соглашением по охране труда.

2. Ежегодно предусматривать на реализацию мероприятий (проведение медицинских осмотров работников, специальную оценку условий труда, приобретение СИЗ и др.) денежные средства в размере не менее 0,2% от годового фонда оплаты труда ДОУ.

3. Провести обучение и проверку знаний по охране труда работников ДОУ в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда.

4. Организовывать оплату и проведение медицинского осмотра работников ДОУ, обязанных проходить предварительный (при поступлении на работу) и периодический медицинский осмотр в установленные сроки за счет средств работодателя.

5. Производить обязательное социальное страхование всех работающих по трудовому договору от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством РФ.

6. На время приостановки работ органами государственного надзора и контроля не по вине работника сохранять место работы (должность) и средний заработок (ст. 220 ТК РФ).

7. Обеспечить своевременное расследование несчастных случаев на производстве и вести их учет согласно.

8. Обеспечить:

-своевременную выдачу работникам специальной одежды, специальной обуви, других средств индивидуальной защиты, моющих, смазывающих и обезжиривающих веществ в соответствии с установленными нормами по перечню профессий и должностей (Приложение № 4);

-ремонт, стирку, сушку специальной одежды и специальной обуви, а также ее обезвреживание и восстановление защитных свойств.

9. Совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в ДОУ и выполнением соглашения по охране труда.

10. Обеспечить права работников на охрану труда и заключение этих прав в трудовых договорах.

11. Создать комиссию по охране труда, в состав которой на паритетной основе включить представителей работодателя и выборного органа первичной профсоюзной организации. На общем собрании работающих ежегодно утверждать план ее работы и заслушивать отчет о работе за предыдущий период (ст. 218 ТК РФ).

12. Контроль за состоянием условий и охраны труда, выполнением соглашения по охране труда осуществляет работодатель совместно с выборным органом первичной профсоюзной организации.

13. Проводить со всеми поступающими на работу, а также переведенными на другую работу работниками ДОУ обучение и инструктаж по охране труда, сохранности жизни и здоровья детей, безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи пострадавшим.

14. Обеспечивать наличие нормативных и справочных материалов по охране труда, правил, инструкций, журналов инструктажа и других материалов за счет ДОУ.

15. Разработать и утвердить инструкции по охране труда на каждое рабочее место по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации (ст. 212 ТК РФ).